

Till kommunfullmäktige i Danderyd

**Motion om att införa en lönebonus som kan erbjudas till personal som har särskild efterfrågad kompetens inom bristyrken och som kan tänka sig att fortsätta arbeta efter pensionsåldern.**

Det är stor brist på personal inom vissa yrken. Det gäller till exempel undersköterskor, sjuksköterskor socialsekreterare, förskollärare och lärare inom vissa områden. Även inom vissa specialistyrken som till exempel samhällsplanerare, projektledare och inköpare kan det vara svårt att få tag i personal.

Det blir kostsamt om man inte kan rekrytera personal utan måste hyra in till exempel en sjuksköterska till ett äldreboende eller en socialsekreterare till socialkontoret. Det är också en stor fördel att få behålla vissa särskilt kompetenta seniora medarbetare. De bli ett mycket bra stöd för nyutbildade kollegor. På så sätt kan de yngre komma snabbare in i verksamheten.

En del kommuner försöker behålla särskilt lämplig och kompetent personal efter 67 år genom att till exempel erbjuda dem ett lönetillägg på 3 500 kronor. Enligt SKR (Sveriges kommuner och regioner) är den summan kostnadsneutral, när det gäller vårdpersonal, eftersom det är ungefär så mycket mindre kommunen behöver betala i arbetsgivaravgifter när en medarbetare är 67 år och fortsätter att arbeta.

Med hänvisning till ovanstående föreslår vi kommunfullmäktige besluta uppdra till berörda organ att undersöka möjligheten

**att införa en lönebonus som kan erbjudas till personal som har särskild efterfrågad kompetens inom bristyrken och som kan tänka sig att fortsätta arbeta efter pensionsåldern.**

Danderyd den 17 februari 2025

Siv Sahlström (C)

*Gruppledare*

Kristin Eriksson (C)

Patrik Nimmerstam (C)

Christian Ljungdahl (C)

Lovisa Eriksson (C)

Robert Bryhn (C)

Karl-Johan Nybell (C)

Inger Fabian (C)

Eva Lindman Marko (C)

Maria Mandahl (C)

Christina Strenger-Böös (C)

Christer Lidgard (C)